

AVVISO DI SELEZIONE DI UNA FIGURA PROFESSIONALE DI 1° LIVELLO – AI SENSI DEL VIGENTE CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO PER IL PERSONALE DI AZIENDE DEL TURISMO – COMPARTO PORTI E APPRODI TURISTICI

Premessa

Marina di Pescara S.r.l. è una società a partecipazione totalitaria della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Chieti Pescara, costituita per la gestione del Porto Turistico Marina di Pescara.

Con delibera n. 178 del 17 novembre 2014 la Giunta camerale di Pescara ha approvato la determinazione presidenziale n. 42 del 27 ottobre 2014, recante le linee di indirizzo per la selezione del personale ed il conferimento di incarichi come disciplinati dall'articolo 18, commi 2 e 2-bis, del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, e nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 19, D.Lgs. 19 agosto 2016 n. 175 come integrato dal D.Lgs. 16 giugno 2017, n. 100.

Tali indicazioni sono state recepite dal Consiglio di Amministrazione del Marina di Pescara con propria deliberazione in data 7 novembre 2014. Con la medesima deliberazione il Consiglio di amministrazione ha approvato la dotazione organica della società Marina di Pescara nonché il regolamento per la selezione del personale e per il conferimento degli incarichi, consultabile sul sito della società. (<https://www.marinape.com/regolamenti.html>)

AVVISO

Secondo le previsioni della pianta organica e nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità, la società, con delibera del Consiglio di Amministrazione in data 30 settembre 2019, ha determinato di procedere alla ricerca di una figura professionale alla quale assegnare la funzione di Responsabile dei servizi tecnici e di banchina. Tale figura opererà alle dirette dipendenze del Direttore e in stretto coordinamento con quest'ultimo; sarà responsabile delle macro attività che gli verranno assegnate, tra queste a titolo esemplificativo e non esaustivo, il coordinamento e l'organizzazione del personale tecnico, il rapporto con la clientela e la gestione della contrattualistica, la sicurezza e l'idoneità degli ormeggi, l'organizzazione e lo svolgimento delle attività di formazione continua, la manutenzione degli impianti portuali in generale e comunque ogni altra funzione che il Direttore riterrà di assegnare, anche nell'ambito di una eventuale ri-organizzazione della posizione da ricoprire con la presente selezione; il tutto comunque nel limite delle previsioni e delle funzioni previste nel Contratto Collettivo Nazionale applicato. Il candidato dovrà dimostrare di possedere adeguate conoscenze del settore della nautica da diporto sia dal punto di vista del funzionamento e dell'organizzazione dei porti turistici, sia sotto il profilo delle caratteristiche tecniche, funzionali e costruttive delle imbarcazioni da diporto.

Inquadramento

L'inserimento prevede un contratto a tempo indeterminato con qualifica di 1° livello – ai sensi del vigente contratto collettivo per il personale delle aziende del turismo e dei servizi – comparto porti e approdi turistici e diventerà definitivo al termine del superamento con esito positivo del periodo di prova, pari a mesi 6(sei).

La sede di lavoro è Pescara.

Requisiti generali

Per poter aspirare all'incarico il candidato dovrà essere cittadino italiano o appartenente ad uno stato membro dell'Unione Europea e non dovrà aver riportato condanne penali di alcun tipo. Inoltre dovrà essere di età non inferiore ai 18 anni.

E' inoltre richiesto il possesso dei seguenti requisiti specifici:

1. Requisiti attinenti la formazione

1.1 Possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado. Per i cittadini stranieri che abbiano conseguito il titolo di studio presso istituti scolastici di altri Stati membri dovrà essere prodotta certificazione di equivalenza secondo la normativa vigente.

2. Requisiti attinenti l'esperienza lavorativa e professionale

2.1 Esperienza documentabile di almeno 5 (cinque) anni nel settore della nautica da diporto, intendendosi in tal senso esperienza lavorativa maturata in porti turistici e/o nella cantieristica navale da diporto e/o nella gestione operativa di imbarcazioni da diporto diversa dall'uso ricreativo o per proprio conto.

2.2 Esperienza documentabile di almeno 5 (cinque) anni in ruoli operativi che prevedano la gestione e/o il coordinamento di uno staff e la gestione del lavoro per obiettivi.

2.3 Conoscenza generale delle attività tipiche di gestione di un approdo turistico, della normativa nautica, della navigazione da diporto, delle norme che regolano il demanio marittimo e del settore marittimo in generale;

3. Altri requisiti

3.1 Per il corretto svolgimento dell'incarico è richiesta una buona conoscenza della lingua inglese.

3.2 Adeguata conoscenza degli strumenti informatici e telematici.

3.3 Il candidato dovrà essere in possesso di patente di guida tipo B in quanto l'azienda dispone di un parco autoveicoli il cui utilizzo è necessario per l'espletamento delle attività lavorative.

4. Requisiti personali

4.1 Propensione alla gestione di situazioni complesse e alla gestione operativa di personale di staff;

4.2 Capacità di negoziazione e di relazione positiva con colleghi e pubblico;

4.3 Attitudine al coordinamento e alla condivisione delle attività con il resto della struttura;

4.4 Capacità comunicative e di ascolto, autorevolezza, capacità di ottenere consenso;

4.5 Attitudine a tradurre gli indirizzi aziendali in chiave operativa e di orientamento costante ai risultati;

4.6 Conoscenza delle attribuzioni di Istituzioni, Enti pubblici territoriali ed economici in relazione alle funzioni da questi esercitate in materia di portualità turistica.

Tutti i requisiti di cui ai punti 1, 2 e 3 per essere valutati devono essere in possesso del candidato alla data fissata come termine per la domanda di partecipazione.

Termini di selezione

La selezione della figura di I° livello del vigente C.C.N.L. avverrà tramite procedura comparativa per curriculum e colloquio, tra candidati di particolare e comprovata qualificazione professionale.

La domanda di ammissione alla selezione dovrà pervenire esclusivamente al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: **marinape@pec.it** entro e non oltre il termine perentorio, a pena di esclusione, delle **ore 18 del giorno 6 novembre 2019**.

Non saranno ammessi i candidati le cui domande non pervengano da un indirizzo di posta elettronica certificata del candidato e/o che giungano, per qualsiasi motivo, anche se indipendente dalla volontà dei soggetti o legato a cause di forza maggiore, successivamente al suddetto termine.

Tutte le comunicazioni relative a qualsiasi fase della selezione saranno pertanto inviate al candidato solo ed esclusivamente presso l'indirizzo di posta elettronica certificata indicato dallo stesso.

La domanda di ammissione dovrà essere corredata, a pena di esclusione:

- dal curriculum vitae in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto;
- da fotocopia non autenticata di un valido documento di identità e della patente di guida;

Il candidato potrà allegare alla domanda ogni altra documentazione ritenuta utile ai fini dell'illustrazione del curriculum vitae e dei titoli, requisiti e competenze di cui al presente avviso.

La domanda di ammissione alla selezione deve altresì contenere la clausola di autorizzazione al trattamento dei dati personali in esso contenuti, un dichiarazione di disponibilità a ricoprire l'incarico nonché l'indirizzo di posta elettronica certificata presso il quale sarà effettuata ogni comunicazione inerente la presente procedura.

La firma posta in calce alla domanda di ammissione equivale all'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente avviso.

Commissione selezionatrice e criteri di valutazione

La società si avvarrà ai fini della selezione di una commissione selezionatrice di n. 3 membri. Il Consiglio di Amministrazione della società nominerà i membri tra esperti e professionisti del settore, almeno uno dei quali dovrà essere designato dalla locale Capitaneria di Porto tra gli ufficiali superiori in servizio, nonché il dipendente della società che svolgerà le mansioni di segretario della commissione. Stabilirà inoltre i criteri di determinazione e l'entità dei compensi da corrispondere ai membri della commissione.

La commissione esaminerà le candidature mediante valutazione comparativa dei curricula e dei titoli presentati e successivo colloquio.

La commissione provvederà preliminarmente alla verifica della validità delle domande di ammissione e del possesso dichiarato dei requisiti essenziali per l'ammissione.

Successivamente procederà all'accertamento ed alla valutazione dei titoli, dei requisiti e delle competenze risultanti dai curricula professionali dei candidati ammessi e della eventuale documentazione allegata.

Per l'accertamento dei requisiti inerenti le competenze linguistiche ed informatiche la Commissione potrà decidere a propria discrezione di avvalersi o meno di esperti in materia.

Per la valutazione dei requisiti, la commissione disporrà di un punteggio complessivo di 100 (cento) punti, ripartiti come segue:

- **Requisiti attinenti la formazione:** massimo 20 (venti) punti;

I candidati in possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado avranno diritto ad una valutazione pari a 10 (dieci) punti;

I candidati che abbiano conseguito il diploma di scuola secondaria di secondo grado con punteggio tra gli 80/100 e i 100/100, ovvero punteggio equivalente in sessantesimi, avranno diritto ad una valutazione aggiuntiva pari a 2 (due) punti;

I candidati in possesso di diploma di laurea triennale o magistrale avranno diritto ad una valutazione aggiuntiva pari a 4 (quattro) punti;

Qualora la laurea sia stata conseguita nelle classi L9 (corso di laurea in Ingegneria Navale), L28 (tutti i corsi laurea), LM34 (tutti i corsi di laurea) o LM72 (tutti i corsi di laurea) il candidato avrà diritto ad una ulteriore valutazione aggiuntiva pari a 4 (quattro) punti.

- **Requisiti attinenti l'esperienza lavorativa e professionale:** massimo 45 (quarantacinque) punti;

punto 2.1: massimo 15 (quindici) punti. Saranno valutati candidati con l'esperienza minima di cui al punto 2.1 i quali avranno diritto a 5 (cinque) punti, 1 (uno) punto ulteriore per ogni anno o frazione superiore a sei mesi in più con un massimo di ulteriori 10 (dieci) punti;

punto 2.2: massimo 20 (venti) punti. Saranno attribuiti 10 (dieci) punti ai candidati con almeno 5 (cinque) anni di esperienza, 1 (uno) punto ulteriore per ogni anno o frazione superiore a sei mesi in più con un massimo di ulteriori 10 (dieci) punti;

punto 2.3: massimo 10 (dieci) punti. Tali ulteriori punti saranno assegnati nella valutazione dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione di cui al punto 2.3 e accertati durante l'eventuale colloquio. L'eventuale non rispondenza tra quanto dichiarato nella domanda di partecipazione e quanto accertato in sede di colloquio darà luogo alla esclusione del candidato.

- **Altri requisiti:** 20 (venti) punti. La verifica sull'effettivo possesso di tali requisiti sarà condotta dalla Commissione in sede di colloquio. L'eventuale non rispondenza tra quanto dichiarato nella domanda di partecipazione e quanto accertato in sede di colloquio darà luogo alla esclusione del candidato.

- **Requisiti personali:** massimo 15 (quindici) punti.

Svolgimento della selezione

La valutazione della domanda di ammissione consentirà alla Commissione di valutare il raggiungimento del punteggio minimo di ammissione al colloquio, pari a 45/100 nella somma tra la valutazione dei requisiti attinenti la formazione (punto 1), i requisiti attinenti l'esperienza lavorativa e professionale (punto 2) e gli altri requisiti richiesti (punto 3).

La Commissione, partendo dal punteggio di ammissione al colloquio, avrà il compito di approfondire gli aspetti motivazionali e le specifiche conoscenze e competenze possedute rispetto al profilo atteso e verterà su tematiche attinenti il ruolo da ricoprire e sull'approfondimento del curriculum presentato, oltre che all'accertamento delle conoscenze linguistiche e informatiche di cui al punto 3 e del possesso dei requisiti personali dichiarati al punto 4.

I colloqui per i candidati ammessi si terranno in luogo e data che saranno comunicati agli stessi a mezzo PEC. La mancata presentazione del candidato ammesso al colloquio, per qualsiasi motivo anche non dipendente dallo stesso, costituirà motivo di esclusione dalla selezione.

La valutazione darà luogo ad un punteggio finale. Al termine della procedura comparativa, la Commissione redigerà una relazione motivando l'esito della valutazione e individuando il candidato che sarà indicato al Consiglio di Amministrazione della società per i successivi adempimenti. In considerazione della specificità della posizione oggetto della selezione, è espressamente escluso l'utilizzo della graduatoria di merito nel caso di nuove selezioni per la medesima o per altre posizioni lavorative. Il Marina di Pescara S.r.l. si riserva in qualsiasi caso la facoltà di revocare in ogni momento la selezione di cui al presente avviso.

Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'articolo 13, comma 1, del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modificazioni, e del Regolamento (UE) 2016/679, i dati personali forniti in sede di partecipazione al concorso o comunque acquisiti a tal fine dalla società, sono raccolti e conservati presso la sede della stessa in Lungomare Papa Giovanni XXIII, 65126 PESCARA e possono essere trattati con l'utilizzo di procedure anche automatizzate, ai soli fini dell'espletamento della selezione e, successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di impiego, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. I suddetti dati possono essere comunicati unicamente a coloro che sono direttamente preposti a funzioni inerenti la gestione delle procedure selettive e al personale della società e alle amministrazioni pubbliche interessate alla posizione giuridico-economica, previdenziale ed assicurativa del dipendente.

Il conferimento di tali dati è da considerarsi obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione e comportare l'esclusione dalla selezione.

I candidati hanno diritto ad accedere ai propri dati personali, chiederne l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione e la cancellazione se incompleti, erronei o raccolti in violazione di legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Titolare del trattamento è la società Marina di Pescara, nei cui confronti possono essere fatti valere i diritti sopracitati.